

Kaderstellend advies kandidatenlijst Tweede Kamer 2010

Artikel 42 van het Huishoudelijk Reglement stelt dat de Algemene Vergadering uiterlijk 30 juni op voorstel van het kandidaatstellend bestuur het kaderstellend advies voor de kandidatenlijst vaststelt.

Artikel 51 van het Huishoudelijk Reglement stelt dat in gevallen waarin dit reglement niet voorziet of waarin de toepassing van dit reglement tot moeilijkheden aanleiding geeft, het hoofdbestuur handelt en beslist. Dit is onder andere het geval bij niet-periodieke verkiezingen. Daarbij vindt de kandidaatstelling zoveel mogelijk met inachtneming van dit reglement plaats, waarbij het hoofdbestuur de termijnen vaststelt.

Gezien het beperkte tijdschema voor de Tweede Kamerverkiezingen 2010 is dit kaderstellend advies vastgesteld op voorstel van het kandidaatstellend bestuur in overleg met de regionale afvaardiging in de vorm van de Kamercentrales.

1. De VVD dient 1 gelijklopende kandidatenlijst, voor alle 19 rijkskieskringen in bij het hoofdstembureau in Den Haag onder de naam VVD.
2. Het aantal plaatsen op de lijst bedraagt maximaal 80 (Kieswet H6.2). Het hoofdbestuur bepaalt wat het exacte aantal kandidaten op de lijst zal zijn voorafgaand aan de publicatie van de advieslijst.
3. De mogelijkheid om een lijstencombinatie als bedoeld in de Kieswet, door verbinding van de in te dienen kandidatenlijst met door een of meer andere politieke partijen of groeperingen in te dienen lijsten wordt opgehouden.
4. De beperking op dubbelmandaten volgens artikel 32.4 van de statuten wordt niet opgeheven.
5. De volgorde van de kandidatenlijst wordt door middel van een ledenraadpleging onder alle leden vastgesteld.
6. De afzonderlijke kandidaten dienen aan het door de PSC ontwikkelde profiel van een volksvertegenwoordiger van de VVD te voldoen (zie verder voor het profiel liberaal politicus).
7. De regionale herkenbaarheid van de kandidatenlijst wordt gewaarborgd. Het streven is dat alle twaalf provinciërs zijn vertegenwoordigd bij de eerste 30 plaatsen.
8. De kandidatenlijst is een afspiegeling van de Nederlandse samenleving wat betreft leeftijd, geslacht, professionele en culturele achtergrond etc.
9. De samenstelling van de kandidatenlijst is uitgebalanceerd voor wat betreft ervaring.

Profiel Liberaal politicus

De inzet van de VVD is een afvaardiging in het parlement die maximaal bijdraagt aan de verwezenlijking van de politieke doelstellingen van de partij. Daartoe is op de eerste plaats nodig dat zoveel mogelijk zetels worden verworven en op de tweede plaats dat kandidaten en team aan de volgende eisen voldoen:

- De kandidaten:
 1. Zij die op verkiesbare plaatsen staan hebben de capaciteiten om volwaardig Kamerlid te zijn of te worden. Dit houdt in dat ze liberale denkers zijn, relevante deskundigheid hebben, bereid en in staat zijn om in een team te functioneren, potentie hebben om zich te ontwikkelen en de zichtbaarheid hebben die bij een volksvertegenwoordiger hoort.
 2. Ze hebben een psychologisch contract met de VVD en voelen zich loyaal aan de partij. Dit uit zich doordat zij zich voor de partij ingespannen hebben in het verleden en doordat zij het partijbelang niet ondergeschikt maken aan dat van henzelf.
 3. Zij binden zich, ook zij die al ervaring als volksvertegenwoordiger hebben, aan het opleidingsprogramma voor Kamerleden en aan een coach.

- Het team:
 1. Het is een afspiegeling van de Nederlandse samenleving qua leeftijd, professionele en culturele achtergrond, geslacht en regio.
 2. Het is heterogeen en multidisciplinair samengesteld en bevat de complementaire deskundigheid die nodig is voor het landsbestuur.
 3. Het team is gebalanceerd : groeipotentieel, sterren, bewezen kwaliteit en backbenchers.

De PSC adviseert wie en in welke volgorde op de kandidatenlijst van de Tweede Kamer staat. De eerste 45 kandidaten op de lijst zijn direct in staat zijn om een zetel in te nemen. De lijst bevat zittende en nieuwe Kamerleden. De zittende Kamerleden die voor een derde termijn of meer gaan, moeten excellent zijn.

Bijlage: Algemeen profiel liberale politicus

MUST	NICE TO HAVE	-	+	+/+
INTELLECT				
kritische intelligentie	eruditie			
analytisch vermogen	overzicht			
conceptueel vermogen	visie			
KARAKTER				
emotionele intelligentie	mensenkennis			
ruggengraat	rotsvastheid			
begrip voor anderen	empathie			
kritische eigen mening	overtuiging			
relativeringsvermogen	humor			
compromisbereidheid	win-win nastreven			
hoog energieniveau	marathonloper			
daadkracht	gedrevenheid			
snel denken en doen	anticiperen			
aanwezig	assertief			
VAARDIGHEDEN				
onderhandelingskills	diplomatie			
debatvaardigheden	debater			
verbaal begaafd	eloquent			
sociaal vaardig	teamspeler			
REPRESENTATIVITEIT				
zichtbaarheid	charisma			
toonbaar	mediageniek			
DESKUNDIGHEID				
maatschappelijk	voorvechter/ervaring			
engagement	binnen/buiten politiek			

Wat maakt een liberaal?

- Streeft idealen na, geen ideologieën
- "mens" zijn met levensdrang, verantwoordelijkheidsgevoel en een positief realistisch wereldbeeld waarin mensen gelijkwaardig zijn
- integriteit met respect voor de medemens en hun verschillen
- gericht op het belang van "de mens", niet "de mensheid"
- gedreven door overtuiging, niet door macht of autoriteit
- geloven in het liberale wereldbeeld: minimale overheid en maximale zelfregulering
- "hard" op de feiten , "zacht" op de mens

Kritische succesfactoren lid Tweede Kamer

MUST	NICE TO HAVE	1	2	3
Brede ervaring in de BV Nederland	Prominentie in de BV Nederland			
Publiciteitsgericht	Publiciteit zoeken			
Specifieke deskundigheid	Multi inzetbaarheid			

NB: Bij de samenstelling van de Kamerfractie moet natuurlijk ook gekeken worden naar de "som der delen", dat wil zeggen de complementariteit van deskundigheid, senioriteit, carrière achtergrond, afkomst, geslacht, front- en backbenchers, etc.